



Energiemanagement

CO₂-prestatieladder 3.B.1

Beleid en Actieplan CO₂-reductie

Inhoud

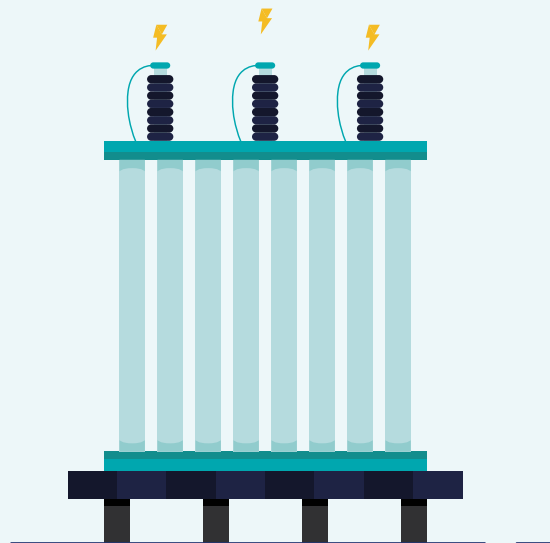
1.	Inleiding	3
1.1	CO ₂ -reductie- en milieubeleid	3
1.2	Van het MT	3
2.	Ambitie	4
3.	Footprint 2022	5
4.	Gerealiseerde reductie	8
4.1	Evaluatie effectiviteit maatregelen	8
5.	Trends en ontwikkelingen	10
6.	Doelstellingen en KPI 2022	10
7.	Maatregelen	11
8.	Metten, monitoren, evalueren	12
	Bijlage – Plan van aanpak Maatregelen CO₂-reductie Fudura	13

1. Inleiding

Fudura is de onmisbare schakel tussen ondernemen en energie.

Wij ademen duurzaamheid in alles wat we doen en werken met de beste vakmensen die altijd een stap extra zetten. Zonder ons staan de activiteiten van 25.000 klanten stil. Daarom zorgen wij voor een betrouwbare energieinfrastructuur en de slimste inzichten in energieprestaties.

Wij kunnen als organisatie niet anders dan zelf ook actief inzicht in onze eigen footprint creëren en maatregelen nemen om deze nog verder te reduceren.



1.1. CO₂-reductie- en milieubeleid

Om invulling te geven aan onze opdracht als organisatie hebben wij de volgende beleidsspeerpunten geformuleerd.

“Wij reduceren onze eigen CO₂-footprint en zijn ambitieus in de maatregelen die we treffen en willen koploper zijn in vergelijking met sectorgenoten.”

“Tijdens de uitvoering van werkzaamheden zorgen we voor het milieu en beperken we onze negatieve effecten door gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties.”

1.2 Van het MT

Met de CO₂-prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om inzicht te hebben in de eigen CO₂-uitstoot en concrete doelstellingen en acties op te stellen om deze te verminderen. Fudura is continu bezig om dit inzicht te verbeteren en haar acties om doelstellingen te behalen te evalueren. Certificering tegen de CO₂-prestatieladder helpt ons hierop scherp te blijven.

De hoofddoelstelling van Fudura is om jaarlijks

5 % CO₂-uitstoot per FTE te besparen van haar eigen directe en indirecte CO₂-uitstoot ten opzichte van het voorgaande jaar.

Dit zijn we verplicht vanuit ons duurzame karakter en aan het feit dat wij bij willen dragen aan de energietransitie. Om deze doelstelling te bereiken stellen we subdoelen per emissie-onderdeel en meten en evalueren we regelmatig onze performance. Het realiseren van deze doelstellingen vereist structurele aandacht en een doordachte aanpak.

Wij treffen geen aparte maatregelen om de CO₂-uitstoot van door ons uitgevoerde projecten te reduceren. Wel zullen enkele maatregelen hier meer impact op hebben dan andere.

Het energiemangement actieplan is een weergave van wat Fudura in 2023 zal gaan doen om haar doelstellingen met betrekking tot CO₂-reductie te realiseren.

René Pruijssers
CEO Fudura BV

2. Ambitie

Fudura houdt in 2023 vast aan haar missie en visie:

Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren.

Wij geloven in een wereld waarin we eerlijk en efficiënt met energie omgaan. In 2023 blijven we verbeteren en groeien terwijl veiligheid en veilig werken verankerd blijven in onze organisatie. De context waarin Fudura opereert verandert, aan de ene kant wordt onze dienstverlening sterk gereguleerd door wet- en regelgeving, terwijl we aan de andere kant steeds meer commerciële partijen in ons werkveld zien bewegen. Tot 24 augustus 2022 was Fudura onderdeel van Enexis Groep. Na die datum is Fudura een zelfstandige onderneming geworden en zijn de aandelen overgenomen door het consortium DIF Capital Partners en PGGM Infrastructure. Deze partij heeft duurzaamheid, zowel voor de interne organisatie als in de product- en dienstverlening van Fudura hoog in het vaandel staan. Dit betekent dat we minimaal net zo snel onze inspanningen om onze CO₂-reductie doelstellingen te behalen kunnen voortzetten, dan wel meer ruimte krijgen om deze versneld te gaan halen indien mogelijk.

In 2020 en 2021 heeft, mede vanwege de COVID-19-pandemie, het thuiswerken een grote

vlucht genomen. In 2022 werden de COVID-19 maatregelen en het advies om thuis te werken opgeheven. Ondanks dat er weer meer naar kantoor- en projectlocaties werd gereisd is de CO₂-footprint in 2022 gedaald t.o.v. 2021. In 2023 hopen we deze daling verder door te zetten door o.a. de geplande verhuizingen naar de duurzame locaties in Utrecht en Zwolle.

Verduurzaming van ons bedrijfswagenpark, een energielabel A van onze nieuwe, eigen, kantoorlocaties en de inzet van groene stroom blijven bovenaan de lijst met maatregelen die we oppakken. We kiezen nu ook voor een nieuw basisjaar (2021) om onze prestaties tegen af te zetten.

Niet alleen voor onszelf zijn we bezig met verduurzamen. Fudura is partner van Vrienden van Bambanani. Met deze stichting maken we kinderdagcentra in de armste wijken van Phalaborwa (Zuid-Afrika) volledig energie onafhankelijk middels zonne-energie. Ook hiermee dragen we ons steentje bij aan het verduurzamen van onze aarde.



3.

Footprint 2022

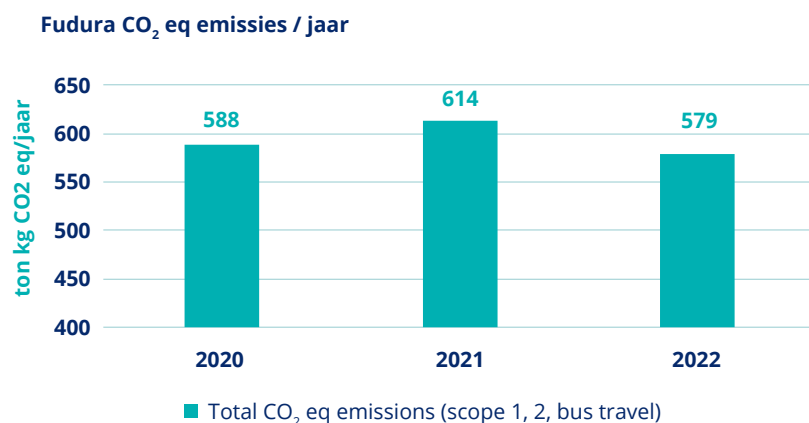
wijziging basisjaar

In 2023 heeft het MT van Fudura besloten om 2021 als nieuw basis jaar te gebruiken voor haar maatregelen en rapportages. 2020 is het jaar waarin de COVID-19 pandemie uitbrak en wordt daarom als minder representatief jaar gezien dan 2021.

CO ₂ -emissie overzicht Fudura (Emissie inventaris)					
CO ₂ -emissiefactoren WTW conform www.co2emissiefactoren.nl		2020 ton CO ₂	2021 ton CO ₂ (basisjaar)	2022	Wijziging tov basis jaar 2021
Scope 1	1 - Aardgasgebruik gebouwen	64	98	86	-13%
	2 - Brandstoffen lease wagenpark	419	370	289	-22%
Totaal Scope 1 (ton kg CO₂ eq)		483	468	374	-20%
Scope 2	1- Elektriciteit verbruik gebouwen	26	31	19	-38%
	2- Elektriciteit Fudura E-auto's	48	73	114	57%
Totaal Scope 2 (ton kg CO₂ eq)		75	104	134	29%
Business travel (uit scope 3)	1 - Werk-werk verkeer (dienstreizen privé auto/fiets)	36	39	58	47%
	2 - Werk-werk verkeer (OV)	0,4	0	0	-51%
	3 - Zakelijk vliegverkeer	0,0	0	13	300%
Totaal Business travel (ton kg CO₂ eq)		37	39	71	80%
Totale footprint (ton kg CO₂ eq)		595	612	579	-5%

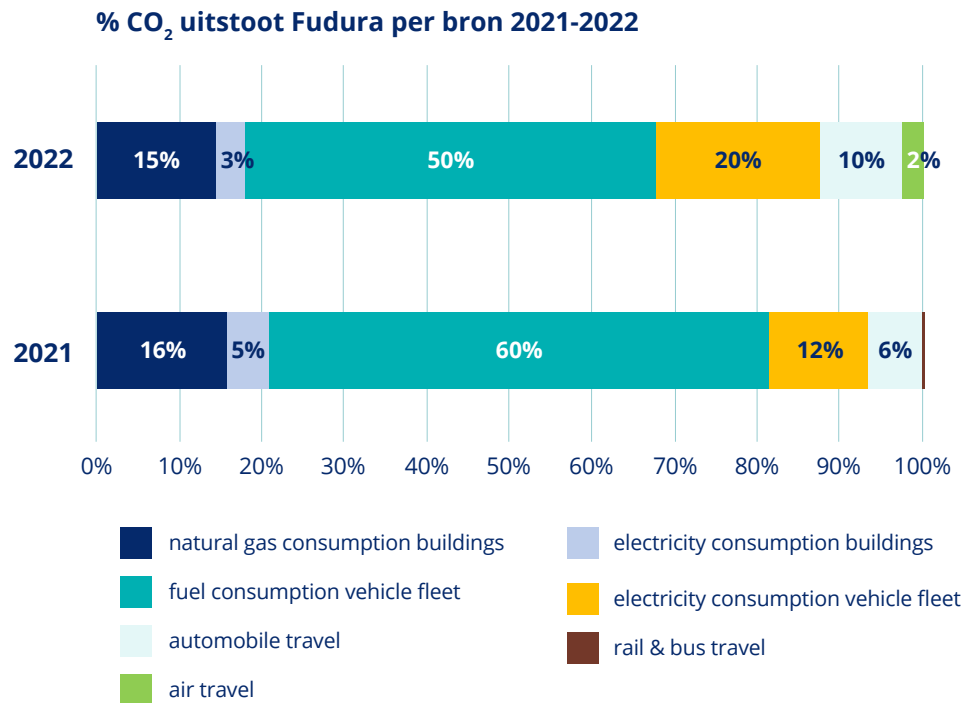
Hierboven is de ontwikkeling van de absolute CO₂-uitstoot van Fudura in 2022 ten opzichte van 2021 weergegeven. De uitstoot van zowel gas als elektriciteitsverbruik van gebouwen is in 2022 afgenomen ten opzichte van 2021. Dit komt o.a. omdat de data in 2022 nauwkeuriger is en de locaties duurzamer zijn. De afname van CO₂-emissies door brandstoffen in het lease wagenpark en sterke toename van CO₂-emissies door elektriciteit van Fudura E-auto's laat de ontwikkeling zien van de elektrificatie van het personenautowagenpark van Fudura. Daarnaast is er in 2022 ook weer veel meer zakelijk gereisd.

Ontwikkeling totale CO₂-emissies



3.1 Overall footprint 2022

Van de overall footprint van Fudura is 71% afkomstig vanuit haar wagenpark (zowel brandstof als elektrisch aangedreven) en nog eens 10% wordt bepaald door zakelijk reisverkeer met privé voertuigen. Gebouwen zorgen voor 19% van de totale CO₂-uitstoot.



3.2 Ontwikkeling relatieve footprint en realisatie hoofddoelstelling

	2020	2021 (basisjaar)	2022
Totale CO₂-footprint	595 ton CO ₂	612 ton CO ₂	579 ton CO ₂
Aantal FTE	257	284	303
Relatieve footprint/FTE	2,36 ton CO ₂	2,16 ton CO ₂	1,91 ton CO ₂
Omzet	75 miljoen Euro	91,8 miljoen Euro	98,6 miljoen Euro
Relatieve footprint omzet	12,72 ton/miljoen Euro	6,69 ton/miljoen Euro	5,90 ton/miljoen Euro

De doelstelling om jaarlijks 5% CO₂-reductie per FTE te realiseren is in 2022 met een besparing ten opzichte van 2021 met 11,1% ruimschoots behaald.



3.3 Mobiliteit 2022

Uitstoot van het wagenpark van Fudura vormt de grootste bron van CO₂-uitstoot. Het hybride werken is in 2021 gemeengoed geworden voor onze kantoorgebonden activiteiten waardoor de totale uitstoot van het wagenpark is afgenomen. De emissies vanwege woon-werkverkeer zijn bij trede 3 van de CO₂-prestatieladder buiten scope, maar hier zetten wij als organisatie wel verschillende maatregelen voor in om deze te reduceren.

De groei van het aantal elektrische personen-auto's in ons lease-wagenpark leidt tot een toename van elektriciteitsverbruik. Aangezien we geen inzicht hebben in de soort elektriciteit die voor het opladen wordt gebruikt, moeten we hier uitgaan van grijze stroom. Het elektrificeren van de bedrijfswagens met grijs kenteken dient nog te worden opgepakt.

3.4 Uitstoot gebouwen 2022

Alle gebouw gebonden CO₂-emissies slaan alleen op de hoofdkantoor- en nevenvestigingen zoals aangegeven op ons CO₂-bewust certificaat. Concreet zijn dit de panden in Zwolle, Assen, Geleen, Veldhoven, Utrecht en Capelle aan den IJssel. De laatste drie genoemden zijn er in 2022 bij gekomen waarbij Eindhoven vervangen werd door locatie Veldhoven.

In Zwolle en Assen vallen we onder het energiecontract van Enexis, wat betekent dat we hier volledig door GreenChoice 100% Nederlandse windenergie (SMK-gecertificeerd) worden voorzien. Beide locaties worden voorzien van bosgecompenseerd¹ gas. In 2023 verhuist het kantoor in Zwolle naar een andere, duurzamere, locatie in Zwolle.

Locatie Veldhoven werd in 2022 voorzien van (SMK-gecertificeerd) 100% Nederlandse wind van GreenChoice. Ook deze locatie wordt voorzien van bosgecompenseerd gas.

In Geleen is het pand onderdeel van Chemelot en wordt aan Fudura in bruikleen gegeven door USG die ook zorgt voor de installaties en de energiecontracten. Voor het kantoor van Fudura wordt grijs aardgas gebruik en op gebied van elektriciteit een combinatie van verschillende bronnen waaronder wind- en zonne-energie. Voor de locaties in Utrecht en Capelle aan den IJssel wordt gebruik gemaakt van stadswarmte. Daarnaast wordt op gebied van elektriciteit in Utrecht gebruik gemaakt van Nederlandse windenergie en in Capelle aan den IJssel grijze stroom (in 2022 was dit een combinatie van grijze en groene stroom). In 2023 verhuist het kantoor in Utrecht naar een andere, nog duurzamere, locatie in Utrecht.

¹ Voor bosgecompenseerd gas rekenen wij met de emissiefactor van regulier aardgas om onze CO₂-footprint te berekenen.

4.

Gerealiseerde reductie

Er is voor gekozen om het basisjaar te wijzigen van 2020 naar 2021. 2020 is het jaar waarin de COVID-19 pandemie uitbrak en wordt daarom als minder representatief jaar gezien dan 2021.

In 2022 is de volgende ontwikkeling gemaakt op vlak van gebouwen	2021	2022	Wijziging t.o.v. basisjaar 2021
Aardgasgebruik gebouwen	98 ton	86 ton	-13%
Elektriciteit verbruik gebouwen	31 ton	19 ton	-39%

In 2022 is de volgende ontwikkeling gemaakt op vlak van lease mobiliteit;

	2021	2022	Wijziging t.o.v. basisjaar 2021
# FTE	284	303	+ 7%
CO ₂ -uitstoot brandstof wagenpark	370 ton	289 ton	- 22%
CO ₂ -uitstoot elektrische auto's	73 ton	114 ton	+57%
CO ₂ -wagenpark/FTE	1,56 ton/FTE	1,33 ton/FTE	- 15%

4.1 Evaluatie effectiviteit maatregelen

Algemeen

Fudura heeft in 2022 of eerder al 19 maatregelen geïmplementeerd uit de Maatregelenlijst (2023), waarvan 9 in categorie A (achterblijver), 7 uit categorie B (standaard) en 4 uit categorie C (koploper).

Verder worden in 2023 nog 1 maatregel uit categorie A, 1 uit categorie B en 2 uit categorie C geïmplementeerd. In 2022 is het punt bereikt dat er even veel maatregelen uit categorie A als uit C zijn geïmplementeerd. Wij classificeren ons daarom op de positie standaard – koploper en hebben daarmee onze positie uit 2020 (achterblijver-standaard) sterk verbeterd. Om een benchmark uit te kunnen voeren zou

een vergelijking moeten worden gemaakt met Qirion (voorheen Liandon, dochter van Alliander) en Kenter. Echter vallen Qirion en Kenter qua duurzaamheidsactiviteiten volledig onder de moeder Alliander en heeft geen openbare gegevens over welke maatregelen zij specifiek geïmplementeerd hebben, los van welke vanuit Alliander zijn voorzien. Hierdoor kan er geen zuivere benchmark worden uitgevoerd. Joulz is niet gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder.

Medewerkers

Bewustzijn voor duurzaamheid wordt aan alle medewerkers binnen Fudura vanaf hun eerste dag mee gegeven. Veel (nieuwe) medewerkers kiezen ook bewust voor ons als werkgever omdat we met onze voeten in de klei staan bij de energie-transitie. Arbeidsvoorwaarden zoals een elektrische fiets van de zaak en een NS business card voor woon-werkverkeer en zakelijke ritten voor medewerkers zonder lease auto, zijn al lange tijd geïmplementeerd.

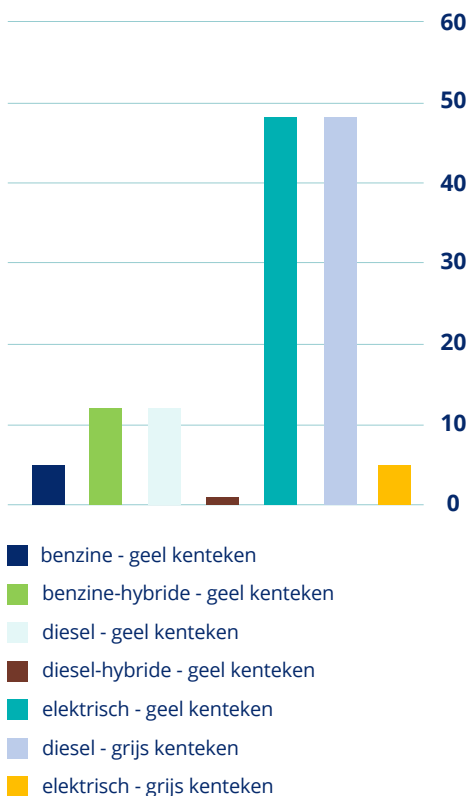
Wagenpark

Uit onderstaande tabel kan worden geconcludeerd dat de maatregel om de personenauto's in het wagenpark te vervangen door elektrische exemplaren werkt. Aan de uitstootnormen van de bedrijfsbussen zijn ook grenzen gesteld (CO₂-uitstoot volgens fabrikant 210-175 gr/km). Op enkele locaties worden elektrische exemplaren ingezet.

Bestuurders van bedrijfsbussen zijn getraind op zuinig rijden middels een toolbox. Ook kunnen alle leaserijders van wie het voertuig via LeasePlan wordt betrokken, via de online bestuurdersportal van LeasePlan trainingen volgen om veilig en zuiniger te rijden.

Samenstelling wagenpark (december 2022)

Opbouw Fudura lease wagenpark 2022



Gebouwen

In 2022 is Fudura op verschillende locaties verhuisd en zijn er nieuwe locaties bijgekomen. Locatie Eindhoven is naar Veldhoven verhuisd, er zijn een aantal kleinere projectlocaties (o.a. Gouda) vervangen door een kantoor in Capelle aan den IJssel en in Utrecht is er een centrale kantoorlocatie bijgekomen.

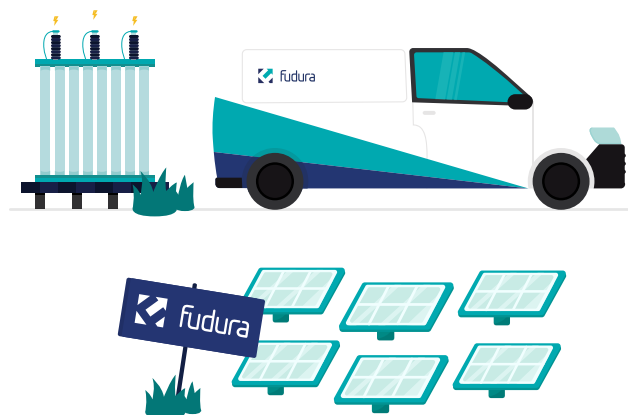
Het hoofdkantoor van Fudura in Zwolle is eigendom van Enexis en heeft een energielabel lager dan C. In het najaar van 2023 verhuist Fudura in Zwolle naar een locatie vlakbij het treinstation. De locatie heeft energielabel B, maar zal verder worden verduurzaamd naar energielabel A door o.a. het plaatsen van zonnepanelen, plaatsen van LED-lampen en bewegingssensoren. Daarnaast zullen er laadpunten worden geplaatst door Fudura.

In de zomer van 2023 zal ook het kantoor in Utrecht verhuisd worden naar een nieuwe locatie in Utrecht. Deze locatie heeft energielabel A+++ en wordt het nieuwe hoofdkantoor.

De locaties Assen (onderhuur bij Enexis) en Geleen (bruikleen via USG) blijven ook in gebruik.

Onderaannemers

In 2015 is gesteld dat het hebben van een CO₂-bewust certificaat, ISO 14001 en/of Lean&Green certificering onderdeel zijn van de gunnings-criteria voor onderaannemers. Vanaf 2022 zal het inkoop team van Fudura hier meer waarde aan gaan hechten en het niet hebben er van zal reden zijn om niet met een partij in zee te gaan.



5.

Trends en ontwikkelingen

Fudura houdt in 2023 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren. Zoals in de inleiding ook aangegeven heeft Enexis groep Fudura verkocht aan het consortium DIF Capital Investments – PGGM Infrastructure. De effecten hiervan op het beleid en de activiteiten van de organisatie en de impact hiervan op duurzaamheidsdoelstellingen en maatregelen zullen naar verwachting in 2023 duidelijker worden.

Duurzame prestaties voor onze klanten

Fudura blijft inzetten op het verkrijgen van partnerships zoals op vlak van energieopslag in batterij capaciteit. Zo borgen we het gezamenlijk behalen van resultaten en het nemen van ieders eigen verantwoordelijkheden. Toenemende schaarste maakt het lastiger deze partners in Nederland te vinden waardoor we steeds vaker in het buitenland moeten zoeken.

Inzet van gereviseerde transformatoren is de norm bij vervanging van een transformator. Bij installatie van een nieuwe transformator heeft de klant de keuze tussen inzet van een transformator op bio-olie of een gereviseerde transformator.

6.

Doelstellingen en KPI's

De maatregelen die getroffen worden om de doelstelling van een jaarlijkse uitstoot reductie van 5% per FTE te behalen komen mede voort uit de maatregelenlijst van SKAO. Deze maatregelenlijst bevat de best practices van Nederlandse bedrijven die actief met hun CO₂-reductie bezig zijn en kan als benchmark worden gezien.

Hoofddoelstelling: Overall CO₂-emissie reductie per FTE

Fudura stelt als doel om jaarlijks een overall reductie van 5% per FTE te behalen ten opzichte van het voorgaande jaar door maatregelen op gebouwen, energie en zakelijke mobiliteit.

→ Subdoelstellingen gebouwen

- Fudura sluit voor nieuw te huren kantoorlocaties alleen overeenkomsten voor panden met energielabel A.

Indien dit niet mogelijk is, worden met de verhuurder energiebesparende maatregelen / doelstellingen vastgelegd (bijvoorbeeld middels een Green Lease overeenkomst)

- Fudura sluit voor nieuw te huren locaties duurzame energiecontracten af, waarbij gekozen wordt voor SMK-gecertificeerde energie.

- Bij minimaal 75% van de kantoren worden naast de hoofdmeter ook tussenmeters geplaatst die worden gekoppeld aan de Fudura energie analyse- en meet-applicaties om energiebesparings- en verbetermogelijkheden te detecteren.
- Het elektriciteitsgebruik wordt voor 5% tot 25% gedekt door eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit (via eigen investering of lease), danwel via particuliere zonnepanelen van medewerkers voor de compensatie van elektriciteitsverbruik door thuiswerken en opladen van elektrische auto en/of elektrische fiets van de zaak.

→ **Subdoelstellingen medewerkers**

- In het introductieprogramma en inwerkprogramma van nieuwe medewerkers wordt kennis meegegeven over het CO₂-reductiebeleid, de doelstellingen en maatregelen van Fudura. De verduurzaming van de bedrijfsvoering, hun eigen werk en hun mogelijkheden om ook thuis hun footprint te verkleinen komen aan de orde.
- Interne communicatie om awareness van medewerkers te vergroten om zelf bij te dragen aan het verkleinen van de footprint van Fudura.

→ **Subdoelstellingen zakelijke mobiliteit**

- In 2025 zijn alle personen auto's in het Fudura wagenpark 100% elektrisch aangedreven of hebben een CO₂-uitstoot < 50 gr/km.

- Gemiddeld over een jaar ligt de CO₂-uitstoot van bedrijfsbussen volgens opgave brandstofverbruik < 200 gr/km, door start met elektrificatie van de bedrijfsbussen.
- Bij nieuw bestelde bussen wordt gekeken naar elektrische alternatieven, of bij dieselveertuigen voor de mogelijkheid voor tanken van AdBlue.
- Er wordt per 2023 een pilot gestart met het tanken van HVO-diesel en/of elektrische bussen om de CO₂-emissies te reduceren.

Inzicht uitstoot in onze keten – levenscyclus en circulaire economie

- Op basis van het 'levenscyclus-perspectief' wordt inzichtelijk gemaakt waar de belangrijkste milieuaspecten liggen van de product- en dienstverlening van Fudura en hoe en op welke wijze zij kan bijdragen aan de circulaire economie. Op basis hiervan kunnen doelstellingen en maatregelen worden vastgelegd om haar CO₂-impact en footprint in de keten te verkleinen.

7.

Maatregelen

Om de beschreven doelstellingen te behalen neemt Fudura eigen maatregelen en maatregelen die voortkomen uit de Maatregellijst CO₂-prestatieladder van SKAO. De geïmplementeerde maatregelen hebben betrekking op de volgende domeinen:

- Kantoren (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Organisatiebeleid algemeen (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Personenmobiliteit (bijdrage doelstelling reductie mobiliteit)

Per maatregel die van toepassing is wordt het ambitieniveau van Fudura beschreven. De Adviseur Duurzaamheid is verantwoordelijk voor het beheer van de Maatregellijst.

In de ingevulde Maatregellijst is aangegeven welke expliciete maatregelen door Fudura zijn of worden geïmplementeerd. In de bijlage van dit actieplan is ook een overzicht hiervan opgenomen.

8.

Meten, monitoren en evalueren

In dit energiemangement actieplan wordt beschreven wat de maatregelen zijn en per maatregel wordt aangegeven wie verantwoordelijk zijn voor de uitvoer van de maatregelen. Er zijn meerdere momenten en methoden waarmee de voortgang op de maatregelen gemeten, gemonitord en geëvalueerd worden. Als uit de monitoring blijkt dat er afwijkingen worden geconstateerd is de Legal Counsel samen met de Adviseur Duurzaamheid, het Milieuteam en de QHSE-coördinator verantwoordelijk voor het nemen van gepaste acties zodat er bijgestuurd kan worden om doelstellingen te behalen.

In de Performance Review van Fudura wordt periodiek geëvalueerd hoe er gescoord wordt op KPI's, worden kansen en risico's beschreven en worden acties en besluiten beschreven. In deze performance review is CO₂-reductie per FTE als KPI opgenomen en worden de doelstellingen op het gebied van zakelijke mobiliteit gemeten en gemonitord.

In de jaarlijkse energiebeoordeling worden de doelstellingen en getroffen maatregelen geëvalueerd. Deze energiebeoordeling is ook input voor de jaarlijkse directiebeoordeling en het energiemangement actieplan. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem, directiebeoordeling en het energiemangement actieplan.



Bijlage

Energiemanagement en CO₂-reductie Actieplan Maatregelen CO₂-reductie Fudura

Thema	Maatregel	Ambitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling/ Geïmplementeerd per
Organisatie beleid -algemeen	CO ₂ -bewustzijn bij medewerkers	B: CO ₂ -reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij > 50% van nieuwe adviseurs en projectleiders en alle overige medewerkers van Fudura	HR Manager	Geen; CO ₂ -reductie is onderdeel van de onboarding van alle nieuwe medewerkers. Deze presentatie wordt periodiek geüpdate; vinger aan de pols houden voor juiste inhoud.	continu
Organisatie beleid algemeen	CO ₂ -bewustzijn bij medewerkers	CO ₂ -reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij alle medewerkers Fudura.	Alle MT-leden	CO ₂ -reductie onderdeel laten uitmaken van inwerktraject, introductietraining en communicatie op JOOST	continu
Organisatie beleid - duurzame energie	Sturen op gelijkijdigheid van elektriciteitsvraag en aanbod	C: Organisatie heeft een (pilot) project om vraag en aanbod van duurzaam opgewekte elektriciteit op elkaar af te stemmen	Manager Business Development	Implementeren van project voor energieopslag / balans bij meerdere klanten en eigen bedrijfsvoering indien mogelijk (pilot in Staphorst bij klant loopt sinds 2021). Inmiddels lopen er meerdere energieopslag projecten.	12/2021
Organisatie beleid - duurzame energie	Energiebesparings-maatregelen	C: Bedrijf voert structureel alle energiebesparings-maatregelen (scope 1 en 2) uit met een TVT van minder dan 15 jaar	Facilitair Manager	Uit te voeren voor alle locaties waar Fudura zelf eigenaar is en/of zelf de huurovereen-komst is aangegaan, in afstemming met de verhuurder / gebouweigenaar.	12/2023

Thema	Maatregel	Ambitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling/ Geïmplementeerd per
Kantoren- efficiency	Verbeteren Energielabel kantoren	B: Het gemiddeld Energielabel van kantoren is minstens A	Facilitair manager	Continu onder de aandacht houden dat bij alle nieuwe huurcontracten afgesloten door Fudura hebben panden minimaal Energielabel A implementeren als verplicht onderdeel van de selectiecriteria voor nieuwe huurpanden. Dit is een MT besluit uit augustus 2021.	12-2022
Kantoren- efficiency	Afspraken Energieprestatie bij huur	B: Bij alle nieuwe huurcontracten worden afspraken gemaakt over de verbetering van de energieprestatie van het gebouw bijv. in een Green Leaseovereenkomst	Facilitair manager	Green Leaseovereenkomst of gekwantificeerde energiebesparingsdoelstellingen aangaan bij nieuwe huurpanden met energielabel < A implementeren	12-2022
Kantoren – Elektrificeren	Beschikbaar maken laadpalen elektrische voertuigen	B: minimaal 1 laadpaal per 10 parkeerplaatsen	Facilitair manager	Geen; meer dan 1 laadpaal per 10 parkeerplaatsen beschikbaar.	08-2023
Kantoren – duurzame energie	Inkoop groene stroom en/of NL GVO	A: Meer dan 75% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergoend met NL GVO's	Facilitair manager	Geen is standaard in proces nieuwe huurovereenkomsten	Panden Enexis: per 01-01-2018 via GreenChoice Bestaande eigen panden Fudura: per 01-01-2020 via GreenChoice; Nieuwe eigen panden; 12-2022 via GreenChoice

Thema	Maatregel	Ambitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling/ Geïmplementeerd per
Kantoren – duurzame energie	Opwekking hernieuwbare elektriciteit	A: Het elektriciteitsgebruik wordt voor 5% tot 25% gedekt door eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit (via eigen investering of lease), danwel via particuliere zonnepanelen van medewerkers voor de compensatie van elektriciteitsverbruik door thuiswerken en opladen van elektrische auto en/of elektrische fiets van de zaak.	Directeur Fudura	Plaatsing of lease van eigen zonnepanelen / windmolen in de nabijheid van het Fudura hoofdkantoor.	12/2023
			HR manager (zonnepanelen plan)	En/of Inventariseren hoeveel Fudura medewerkers zonnepanelen op hun huis hebben en/of leasen en de opgewekte energie inzichtelijk maken en verrekenen met thuiswerkdagen. En/of "Zonnepanelen"-plan opzetten voor medewerkers	
Kantoren – integrale maatregel	Locatiekeuze bij openbaar vervoer	C: Tenminste 50% gebouw oppervlakte is gelegen nabij openbaar vervoer (max. 500m)	Facilitair manager	Geen is standaard in proces nieuwe huurovereenkomsten	12-2021
Onderaannemers	Selectie onder aannemers op reisafstand en op het hebben van een CO ₂ -bewust certificaat	A: Reisafstand weegt mee in selectieprocedure voor onderaannemers A: Bezit CO ₂ -bewust certificaat voor onderaannemers weegt mee in selectieprocedure	Inkoop manager	Toetsen bij betrokken inkoopers of dit wordt gehanteerd. Sturing en registratie implementeren (monitoring)	03-2022
Personen mobiliteit - reductie	Terugdringen personen mobiliteit door thuiswerken en teleconferencing	B: Gemiddeld aantal vervoersbewegingen (woon-werkverkeer, zakelijke reizen) per medewerker met kantoorfunctie is aantoonbaar met 20% gereduceerd tov pre-coronatijd (2019)	Alle MT leden	<ul style="list-style-type: none"> Opnemen in personeelsbeleid, werkspraken en evt. voorzieningen thuiswerkplekken verder opvoeren Communicatie en awareness oppakken Monitoring en sturing opnemen op MT-dashboard 	06-2024

Thema	Maatregel	Ambitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling/ Geïmplementeerd per
Personen mobiliteit - elektrificeren	Elektrificeren – Zero CO ₂ -emissie voertuigen	C+: 80% van leasewagenpark (personenauto's) is zero emissie per 1-1-2025 35% van bedrijfsbussen is zero emissie per 1-1-2025	HR manager/ Facilitair manager	Beleid voor bedrijfsbussen aanpassen en implementeren obv aanbod zero emissie bussen Tijdens overgangperiode bedrijfsbussen AdBlue laten bij tanken (indien bus hiervoor geschikt is)	12-2023 (beleid)
		A: jaarlijkse controle bandenspanning > 50% lease auto's	Alle medewerkers	Interne en externe communicatie en awareness oppakken (opnemen in communicatieplan)	12-2022
Personen mobiliteit - efficiëntie	Controle bandenspanning	A: Fudura stimuleert actief carpoolen tussen werknemers en kan dit aantonen.	Facilitair manager	Awareness en interne communicatie oppakken (opnemen in communicatieplan) Monitoring carpool km in dashboard opnemen	Per dec 2021 elk half jaar Per 1-1-2022
		C: Fudura poolauto's voor gezamenlijk vervoer naar kantoor/projectlocatie zijn zero-emissie		Inkoop zero-emissie poolauto's implementeren	Bij vervanging huidige poolauto's
Personen mobiliteit	Stimuleren carpoolen	C: >90% van leaserijders (personenauto en bedrijfsbus) heeft (online of praktijk) cursus Het Nieuwe Rijden gevolgd en krijgt elke 5 jaar opfriscursus	Alle leaserijders (volgen training)	HNR training voor rijders personen auto's implementeren via eigen rijders omgeving leasemaatschappij	12-2023
			Adviseur Duurzaamheid (ism Communicatie en leasemaatschappij / Wagenparkbeheer)	Interne communicatie over te volgen trainingen via rijdersportal leasemaatschappij	04-2023

Thema	Maatregel	Ambitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling/ Geïmplementeerd per
Personen mobiliteit	Stimuleren zuinig rijden: Monitoring	A: Monitoring brandstofgebruik en 3-maandelijkse terugkoppeling naar bestuurders	Adviseur Duurzaamheid (ism Communicatie en leasemaatschappij / Wagenparkbeheer)	Via portal-leasemaatschappij	12-2022 - continue actie
	Beschikbaar stellen fiets, e-bike of e-scooter	A: wanneer zinvol stelt Fudura fietsen, e-bike of e-scooters beschikbaar op project- of kantoorlocatie voor korte ritten B: Fudura biedt een fietsenplan regeling aan voor alle werknemers	Manager Operatie Directie	Bepalen nut en noodzaak per project Plan loopt al. Communicatie en awareness vergroten bij medewerkers. Periodiek herhalen.	Loopt al – continue actie Jaarlijks continue actie

Meer informatie?

Ga naar fudura.nl om meer te lezen over ons aanbod.

Wil je direct wat vragen? Bel ons op:

088 238 38 38

Of stel je vraag in een e-mail naar:

info@fudura.nl

Fudura.
De verandering voor.

